

การประเมิน

การประเมินโครงการสัมมนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพสู่คณะต้นแบบ คณะผู้ดำเนินการได้ประเมินผลโครงการ โดยได้ออกแบบสอบถาม เพื่อสอบถามความคิดเห็นกับผู้ร่วมเดินทางไปทัศนศึกษาออกสถานที่ จำนวน 37 ชุด ได้แบบสอบถามคืน 30 ชุด คิดเป็นร้อยละ 81.08

การประเมินครั้งนี้ คณะผู้ดำเนินการได้ตั้งสมมติฐานการประเมินในแต่ละกิจกรรมจะต้องได้ค่าคะแนนจากการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 หรือ 8 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน จากการวิเคราะห์ข้อมูลจากการประเมินพบว่า

ส่วนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

- 1 เพศ ชาย 12 คน คิดเป็นร้อยละ 40 หญิง 18 คน คิดเป็นร้อยละ 60
- 2 สายงาน ข้าราชการ 15 คนคิดเป็นร้อยละ 30 ลูกจ้างประจำ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30 พนักงาน 5 คนคิดเป็นร้อยละ 16.70
- 3 การศึกษาดูงานออกสถานที่
ไม่มีผู้ติดตาม 18 คนคิดเป็นร้อยละ 60 มีผู้ติดตาม 12 คนคิดเป็นร้อยละ 40

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ระดับคะแนน (10คะแนน)			
		ต่ำสุด	สูงสุด	เฉลี่ย	SD
1	ด้านการศึกษาดูงานออกสถานที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	5	10	8.77	1.40
2	ด้านการบริหารจัดการด้านเวลานัดหมาย/การเดินทาง	5	10	8.50	1.25
3	ด้านการสื่อสาร/การประชาสัมพันธ์	5	10	8.63	1.42
4	ด้านสถานที่พัก	8	10	9.30	.89
5	ด้านการจัดยานพาหนะ	6	10	9.70	1.04
ค่าคะแนนเฉลี่ยทั้ง 5 ข้อ		7	10	9.00	.72

ส่วนที่ 3 ผลที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ระดับคะแนน (10คะแนน)			
		ต่ำสุด	สูงสุด	เฉลี่ย	SD
1	สร้างความสัมพันธ์จากเพื่อนร่วมงานจากการศึกษาดูงานในครั้งนี้	5	10	8.73	1.43
2	ได้รับความรู้ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนอกสถานที่	7	10	8.97	1.12
ค่าเฉลี่ยทั้ง 2 ข้อ		7	10	88.50	1.10
ค่าคะแนนเฉลี่ยทั้ง 2 ส่วน		7	10	8.93	.82

บทเรียนที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน

- ◆ บรรยากาศการต้อนรับดี
- ◆ มีเวลาศึกษาดูงานน้อยเกินไป
- ◆ ความสามัคคี ความอดทน เรียนรู้เพิ่มขึ้น การตรงต่อเวลา
- ◆ ได้พบบรรยากาศใหม่ ๆ
- ◆ เปิดโลกทัศน์ของตัวเองและองค์กร
- ◆ การมองมุมคิดที่กว้างขึ้น
- ◆ ได้เห็นสิ่งใหม่ ๆ
- ◆ เป็นการให้อิสระ/ส่วนตัว กับบุคลากรในครั้งนี้นี้มากต่อการสัมมนา
- ◆ การเดินทางร่วมกันเป็นหมู่คณะ ต้องมีความสามัคคี อดทน อดกลั้น ขอมรับ ฟังความคิดเห็นผู้อื่น และต้องรู้จักควบคุมตัวเองในการแสดงออกในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง

ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ◆ ควรมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความสัมพันธ์ให้มากขึ้น (เพราะต่างคนต่างไปไม่มีกิจกรรมร่วม)
- ◆ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันต่างสถาบัน
- ◆ คีมากได้รับความคิดเห็นแลกเปลี่ยนกับสถาบันอื่น
- ◆ ระยะเวลาในการจัด วันที่เหมาะสม
- ◆ อยากให้มีกิจกรรมร่วมกันมากกว่านี้
- ◆ ระยะเวลาสั้นเกินไป ควรจัดในลักษณะนี้บ่อย ๆ
- ◆ บุคลากรควรไปมากกว่านี้
- ◆ จัดครั้งต่อไป ขอดูแลเรื่องยานพาหนะให้ดีและเหมาะสมกว่านี้

- ◆ สถานที่พักห่างไกลตัวเมือง
- ◆ อยากให้มีการจัดการไปศึกษาดูงานอย่างเป็นทางการในเรื่อง การพัฒนา/การศึกษาดูงานที่สามารถนำมาเป็นแนวทางหรือการพัฒนางานได้
- ◆ ด้านการจัดรถ การจัดห้องพัก ควรให้คนที่คุ้นเคยกัน รู้จักกันอยู่ร่วมกันซึ่งอาจจะถามความสมัครใจ
- ◆ การดูงานสถานที่ไกล ๆ ควรใช้เวลามากกว่านี้

> > > > >

ภาคผนวก



โครงการสัมมนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพสู่คณะต้นแบบ คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะเกษตรศาสตร์ ได้พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารองค์กร เพื่อมุ่งสู่การบริหารจัดการองค์การคุณภาพ โดยได้พัฒนาระบบโครงการสร้างองค์การแบ่งออกเป็น 3 ระยะกล่าวคือ ระยะที่ 1 การปรับโครงสร้างสำนักงานคณบดี เพื่อการลดขั้นตอนการทำงานและสายงานให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ โดยได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2545 ระยะที่ 2 การปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานคณบดี เพื่อบูรณาการงานสนับสนุนวิชาการให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 และระยะที่ 3 การปรับโครงสร้างการบริหารจัดการรวมทั้งคณะเกษตรศาสตร์ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยขอนแก่น และนโยบายการบริหารส่วนราชการภาครัฐ กล่าวคือ การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารคณะเกษตรศาสตร์ จากเดิมมีภาควิชาที่รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่แต่ละภาควิชารับผิดชอบ มาเป็นสายวิชา โดยจากเดิมมี 6 ภาควิชาปรับเป็น 2 กลุ่มสาขาวิชา และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อคราวประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2548 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2549

จากการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารองค์กร ดังที่กล่าวมาข้างต้น คณะเกษตรศาสตร์ ได้นำระบบการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานที่ไม่มีภาควิชา มาเป็นสายวิชาโดยจัดการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการ ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 ชุด คือ คณะกรรมการหลักสูตร ระดับปริญญาตรี คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา คณะกรรมการคุณภาพและนวัตกรรม คณะกรรมการบริหารงานวิจัย และคณะกรรมการบริหารทรัพยากร ส่วนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่เคยสังกัดภาควิชามารวมไว้ที่ศูนย์ประสานงาน รวมทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากรในห้องปฏิบัติการ โดยได้ประกาศใช้การบริหารจัดการภายใต้โครงสร้างใหม่มาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 เป็นต้นมา

ดังนั้น จากการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารองค์กรที่กล่าวมาข้างต้น คณะเกษตรศาสตร์ ยังไม่มีการประเมินผลการดำเนินงานในช่วงระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร จากบุคลากรสายสนับสนุน ประกอบกับในแผนปฏิบัติการประจำปี 2550 คณะเกษตรศาสตร์ กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่การเป็นคณะต้นแบบ นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาระบบข้าราชการ ได้กำหนดการพัฒนาบุคลากร เป็นดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (KPIs) จึงเห็นควรจัดโครงการสัมมนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้คณะต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์และรายละเอียดโครงการดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานในช่วงปรับปรุงโครงสร้าง
- 2 เพื่อนำบทเรียนที่ได้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ไปพัฒนาปรับปรุงในส่วนที่เป็นจุดอ่อน
- 3 เพื่อศึกษาจากหน่วยงานอื่น

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร บุคลากรสายสนับสนุน คณะเภสัชศาสตร์ 90 คน

ระยะเวลา

วันที่ 22,26- 28 มกราคม 2549

กำหนดการสัมมนา

วันที่ 23 มกราคม 2549

สัมมนาและเปลี่ยนประสบการณ์บุคลากรสายสนับสนุน
ที่คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ 26 มกราคม 2550

ศึกษาดูงานที่คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

วันที่ 27 มกราคม 2550

ศึกษาดูงานที่คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันที่ 28 มกราคม 2550

เดินทางกลับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

งบประมาณดำเนินการ

-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์ที่จะนำมาสู่การพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่และหน่วยงานต่อไป



กำหนดการสัมมนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพสู่คณะต้นแบบ
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น
23,26- 28 มกราคม 2550

23 มกราคม 2550 ห้อง 2323 อาคาร 2 คณะเภสัชศาสตร์

13.00-13.30 น. ลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนา

- เปิดการสัมมนา
โดย รองศาสตราจารย์ ดร. บังอร ศรีพานิชกุลชัย คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
- การบริหารจัดการภายใต้การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างใหม่ คณะเภสัชศาสตร์
โดย รองศาสตราจารย์ ดร. บังอร ศรีพานิชกุลชัย คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
- ประมวลภาพรวมจากข้อคิดเห็นของบุคลากร
โดย คุณกิตติมา จันทรสุม หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเภสัชศาสตร์

16.00-16.30 น. สรุปประเด็นการสัมมนา

26 มกราคม 2550

05.45-06.00 น. เตรียมตัวเดินทางที่หน้าคณะเภสัชศาสตร์

6.00 น. ออกเดินทางจากคณะเภสัชศาสตร์

10.30-12.00 น. คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

12.00-13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 น. ออกเดินทางไปเชียงใหม่

18.00 น. ถึงที่พักรุ่งอรุณรีสอร์ท

19.30-21.30 น. รับประทานอาหารเย็นและสนทนา

21.30 น. เวลาอิสระภาพ

27 มกราคม 2550

7.30-8.30 น. รับประทานอาหารเช้าที่รุ่งอรุณรีสอร์ท

8.30-12.00 น. ศึกษาดูงาน

12.00-13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00-18.00 น. ศึกษาดูงานพืชสวนโลก

20.00-21.00 น. รับประทานอาหารเย็น

21.00 น. เวลาอิสระภาพ

28 มกราคม 2550

เดินทางกลับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

5 กุมภาพันธ์ 2550 (สัมมนาต่อ)

13.00-14.30 น. การบูรณาการการปฏิบัติการตามโครงสร้างใหม่

14.30-15.00 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

15.00-16.30 น. แนวทางการพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรจากประสบการณ์การปรับปรุง
โครงสร้างการบริหาร

6-16 กุมภาพันธ์ 2550

จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ

> > > > >