

บทนำ

ความเป็นมา วิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารคณะเภสัชศาสตร์

ความเป็นมา

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2523 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษหน้าที่ 13 เล่ม 92 ตอนที่ 197 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2547 พุทธศักราช 2523 โดยมีการจัดการเรียนการสอนในเภสัชศาสตรบัณฑิต หลักสูตร 5 ปี เริ่มรับนักเรียนรุ่นแรกเมื่อปีการศึกษา 2523 ต่อมาเปิดหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ภาคสมทบในปีการศึกษา 2538 และเปิดสอนหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต (ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ) ในปีการศึกษา 2547 ซึ่งเป็นหลักสูตรแรกของประเทศไทยที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษในสาขาเภสัชศาสตร์และเป็นหลักสูตรแรกในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษ ปัจจุบันมีนักศึกษาระดับปริญญาตรี รวมทั้งหมด 719 คน

การเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา มีการขยายและพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง จนปัจจุบันมีการจัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 2 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 7 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 6 หลักสูตร มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษารวม 136 คน เป็นระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตและปริญญาโท 114 คน ระดับปริญญาเอก 22 คน

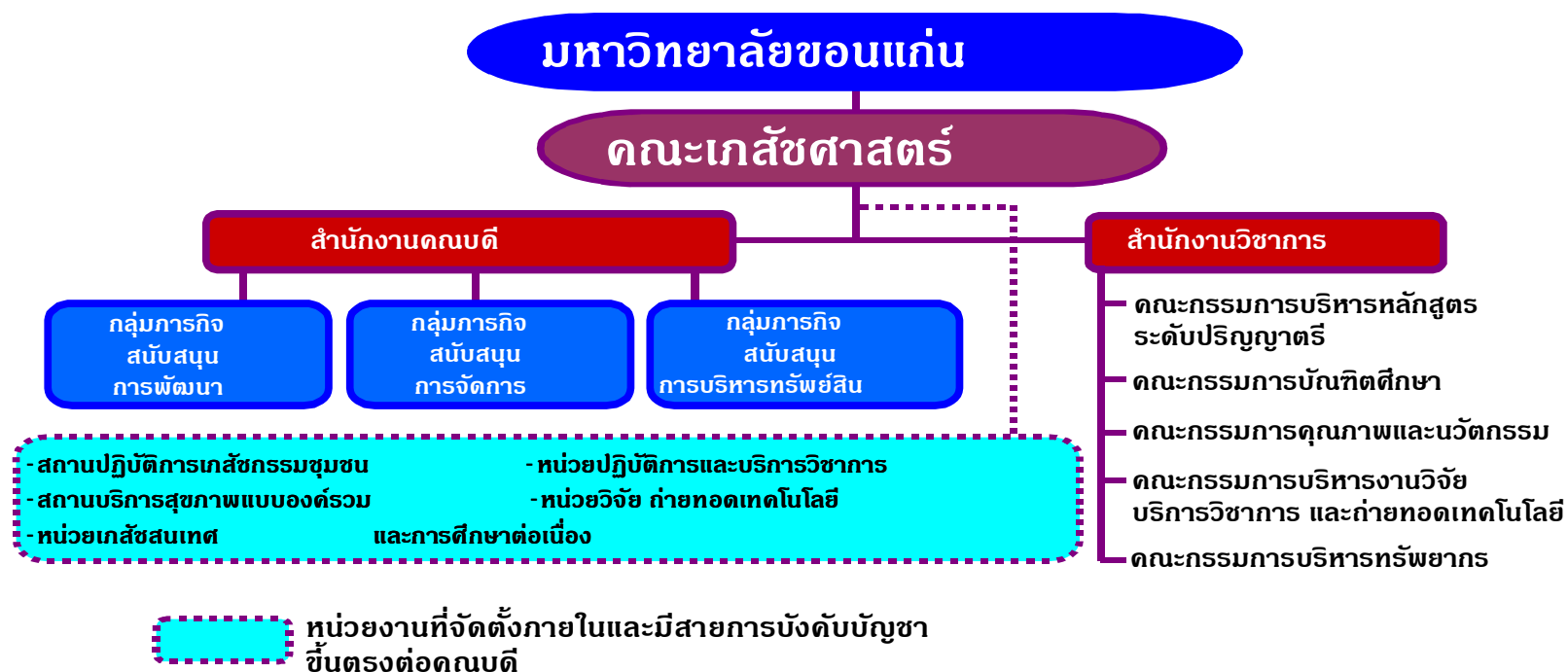
โครงสร้างองค์กร

คณะเภสัชศาสตร์ ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2549 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 123 ตอนที่ 101 ง ลงวันที่ 28 กันยายน 2549 โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะเภสัชศาสตร์ ออกเป็น 2 ส่วนงาน คือ

- 1 สำนักงานคนบดี
- 2 สำนักงานวิชาการ

ดังรายละเอียดในแผนภูมิที่ปรากฏข้างล่างนี้

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารจัดการ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



กล่าวโดยสรุป การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรคณะเภสัชศาสตร์ คือ การปรับโครงสร้างการบริหารองค์กรจากเดิม มีการบริหารจัดการในหลายระดับชั้นโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เดิมการบริหารด้านการจัดการเรียนการสอนภาควิชาจะเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการในรายวิชาที่ภาควิชาเป็นเจ้าของวิชา หลังจากมีการปรับปรุงโครงสร้างแล้ว การบริหารจัดการต่าง ๆ ส่วนกลางจะเป็นผู้รับผิดชอบโดยมีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการ มีคณะกรรมการ 5 ชุด ทำหน้าที่ในการกำกับ บริหารจัดการภารกิจแต่ละด้านที่ได้รับมอบหมาย ตามที่ปรากฏในแผนภูมิ

การผลิตบัณฑิต

1) จำนวนนักศึกษาในแต่ละระดับการศึกษา

1.1) จำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 1 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี

รหัสนักศึกษา จากปีที่ รับเข้า	ภาคปกติ			ภาคสมทบ			ภาคภาษาอังกฤษ			รวมทั้งสิ้น		
	จำนวน		รวม	จำนวน		รวม	จำนวน		รวม	(ปกติ+สมทบ+ อังกฤษ)		
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	รวม
45	36	70	106	11	39	50	-	-		47	109	156
46*	11	30	41	9	32	41	-	-		20	62	82
47	17	36	53	11	35	46	8	38	46	36	109	145
48	22	39	61	12	38	50	13	44	57	47	121	168
49	16	37	53	8	42	50	13	52	65	37	131	168
รวม	102	212	314	51	186	237	34	134	168	187	532	719

ที่มา : กลุ่มภารกิจสนับสนุนการจัดการ ณ วันที่ 24 สิงหาคม 2549

หมายเหตุ : * ปี 2546 เป็นปีที่สิ้นสุดโครงการผลิตเภสัชกรเพิ่ม ตามมติคณะรัฐมนตรี

1.2) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเภสัชศาสตร์ ได้ผลิตบัณฑิตสำเร็จการศึกษารุ่นแรกเมื่อปีการศึกษา 2529 นับถึงปีการศึกษา 2548 มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 20 รุ่น มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 1,608 คน โดยมีผู้สำเร็จการศึกษาในระหว่างปีการศึกษา 2545-2548

1.3) การจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตและระดับปริญญาโท รวม 9 หลักสูตร

1.3.1) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาความงามและสุขภาพ (ภาคพิเศษ)

1.3.2) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชบำบัด (ภาคปกติ)

- 1.3.3) หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก (ภาคปกติ)
 - 1.3.4) หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชภัณฑ์ (ภาคปกติ)
 - 1.3.5) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการผลิตภัณฑ์สุขภาพ (ภาคพิเศษ)
 - 1.3.6) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ (ภาคพิเศษ)
 - 1.3.7) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ (ภาคปกติ)
 - 1.3.8) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาความงามและสุขภาพ (ภาคพิเศษ)
 - 1.3.9) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพิษวิทยา (ภาคปกติ)
- โดยมีจำนวนนักศึกษาในแต่ละหลักสูตรดังต่อไปนี้

ตารางที่ 2 จำนวนนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตและระดับปริญญาโท จำแนกตามสาขาวิชา

ปีการศึกษา	ป.บัณฑิต ความงาม	ป.เภสัช บำบัด	คลินิก	เภสัช ภัณฑ์	การจัด การผลิต	คุ้มครอง ผู้บริโภค	เภสัชเคมี	ความงาม	พิษวิทยา	รวม	จำนวนผู้ สำเร็จ
2545	-	-	1	1	5	2	-	-	-	9	8
2546	-	-	5	-	-	3	-	-	-	8	23
2547	-	-	11	1	3	6	7	11	-	39	31
2548	1	-	9	3	-	2	12	14	2	43	21
2549	-	4	8	7	-	-	8	24	8	59	31
รวม	1	4	34	12	8	13	27	49	10	158	114

ที่มา : กลุ่มภารกิจสนับสนุนการจัดการ ณ วันที่ 8 ธันวาคม 2549

ตารางที่ 3 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอก จำแนกตามสาขาวิชา

ปีการศึกษา	เภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร		วิจัยและพัฒนาเภสัชภัณฑ์		บริหารทางเภสัชกรรม		รวม	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
	พิเศษ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ		
2545	3	-	1	-	-	-	4	-
2546	-	3	-	3	2	1	9	-
2547	-	-	2	1	-	-	3	-
2548	-	1	1	2	-	-	4	1
2549	-	-	2	-	-	-	2	-
รวม	3	4	6	6	2	1	22	1

ที่มา : กลุ่มภารกิจสนับสนุนการจัดการ ณ วันที่ 8 ธันวาคม 2549

ด้านอัตรากำลังบุคลากร

คณะเภสัชศาสตร์ บุคลากรสายอาจารย์ จำนวน 81 คน สายสนับสนุน 82 คน โดยจำแนกได้ดังนี้

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรแต่ละสายงาน

วุฒิการศึกษา	สาย ก.		สายสนับสนุน		
	จำนวน (คน)	ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี	3	อาจารย์	38	ข้าราชการ	44
ปริญญาโท	21	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	25	พนักงานมหาวิทยาลัย	9
ปริญญาเอก	57	รองศาสตราจารย์	18	ลูกจ้างประจำ	23
รวม	81	รวม	81	ลูกจ้างชั่วคราว	6
ป.ตรี : ป.โท : ป.เอก	3 : 21 : 57	อ. : ผศ. : รศ.	38 : 25 : 18	รวม	82
คิดเป็นร้อยละ ป.ตรี:ป.โท: ป.เอก	3.70 : 25.93 : 70.37	คิดเป็นร้อยละ อ. : ผศ. : รศ.	46.91 : 30.87 : 22.22	ตำแหน่งข้าราชการ	4

หมายเหตุ :

- 1) ข้อมูล ณ ตุลาคม 2549
- 2) จำนวนอาจารย์ รวมอัตราอาจารย์ชาวต่างประเทศ 1 อัตราพนักงานสายผู้สอน 2 อัตราและมีอาจารย์ที่อยู่ในระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก 16 อัตรา
- 3) ตำแหน่งทางวิชาการในปี 2549 มีคณาจารย์อยู่ในระหว่างการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ รวม 21 คน โดยยื่นขอตำแหน่ง ผศ. รวม 21 คน ตำแหน่ง รศ. จำนวน 12 คน และตำแหน่ง ศ. จำนวน 1 คน

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550 คณะเภสัชศาสตร์ จะมีฝ่ายบริหารและแผนงาน เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการดำเนินการอำนวยความสะดวก การบริหารจัดการ ส่วนการวางกรอบแนวนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน คณะเภสัชศาสตร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนงาน คณะเภสัชศาสตร์ ประจำปี 2550 ตามคำคณะเภสัชศาสตร์ ที่ 316/2549 ลงวันที่ 18 กันยายน 2549 คณะกรรมการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ประธานคณะกรรมการแต่ละชุด ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการจัดทำแผน เลขานุการคณะ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ สนับสนุนการพัฒนา เป็นกรรมการและเลขานุการ

กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550

1) คณะกรรมการจัดทำแผน

คณะกรรมการการจัดทำแผน ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนงาน เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2549 เพื่อวางกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยนำผลการตรวจประเมินระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี 2548 มาทำการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประมวลเป็นภาพรวมประกอบการวางกรอบแนวทางการจัดทำแผน โดยพิจารณาจากค่าคะแนนผลการประเมินภายในดัชนีชี้วัดแต่ละตัว แบ่งออกเป็น 3 ระดับคือ

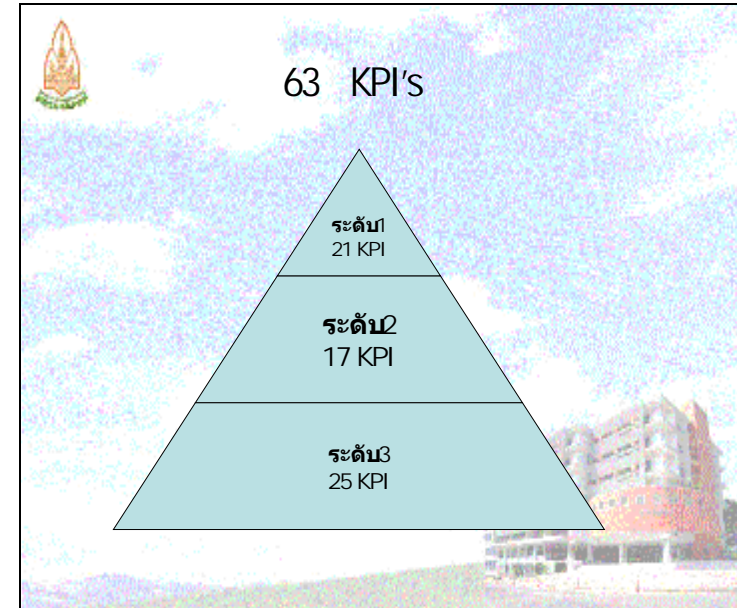
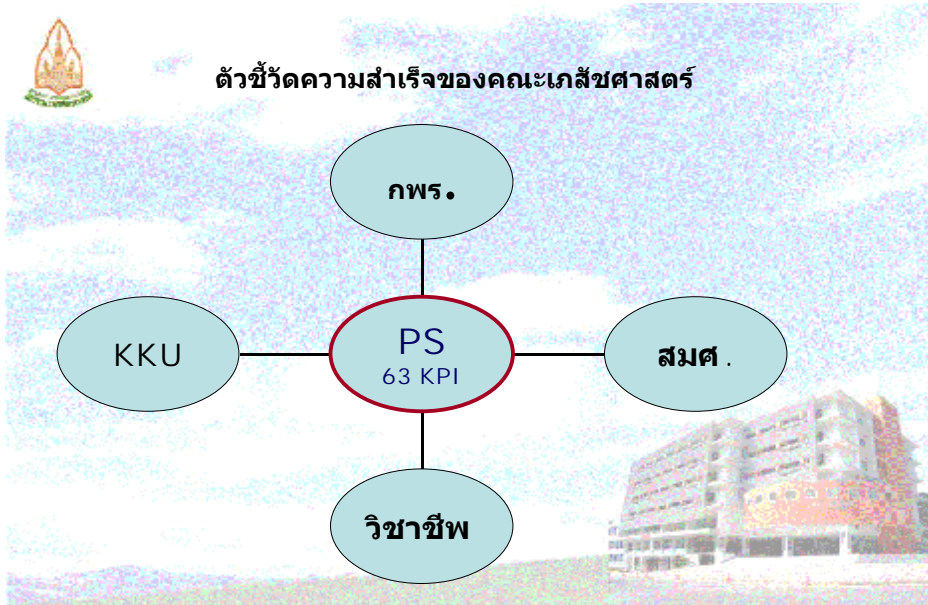
ระดับ 1 หมายถึง ตัวชี้วัดที่ต้องมีการส่งเสริม กำกับและติดตามความสำเร็จอย่างต่อเนื่องและพยายามผลักดันส่งเสริมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ระดับ 2 หมายถึง ตัวชี้วัดที่ต้องมีการส่งเสริม กำกับและติดตามความสำเร็จผลการดำเนินการเป็นระยะ ๆ

ระดับ 3 หมายถึง ตัวชี้วัดที่สามารถดำเนินการในระบบปกติของแต่ละส่วนงานย่อย

หลังจากการจัดกลุ่มตัวชี้วัด (KPIs) แบ่งออกเป็น 3 ระดับที่กล่าวข้างต้น คณะกรรมการได้นำหลักการลิขิตสมดุล (Balanced Scorecard) มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการวางกรอบร่างการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2549 คณะกรรมการจัดทำแผนงาน ได้ประชุมพิจารณากลั่นกรองการจัดระดับและกลุ่มตัวชี้วัดโดยใช้หลักการลิขิตสมดุล (Balanced Scorecard) จัดทำแผนกลยุทธ์ ตามรายละเอียดในภาคผนวกที่ 1 และการจัดกลุ่มตัวชี้วัดดังนี้

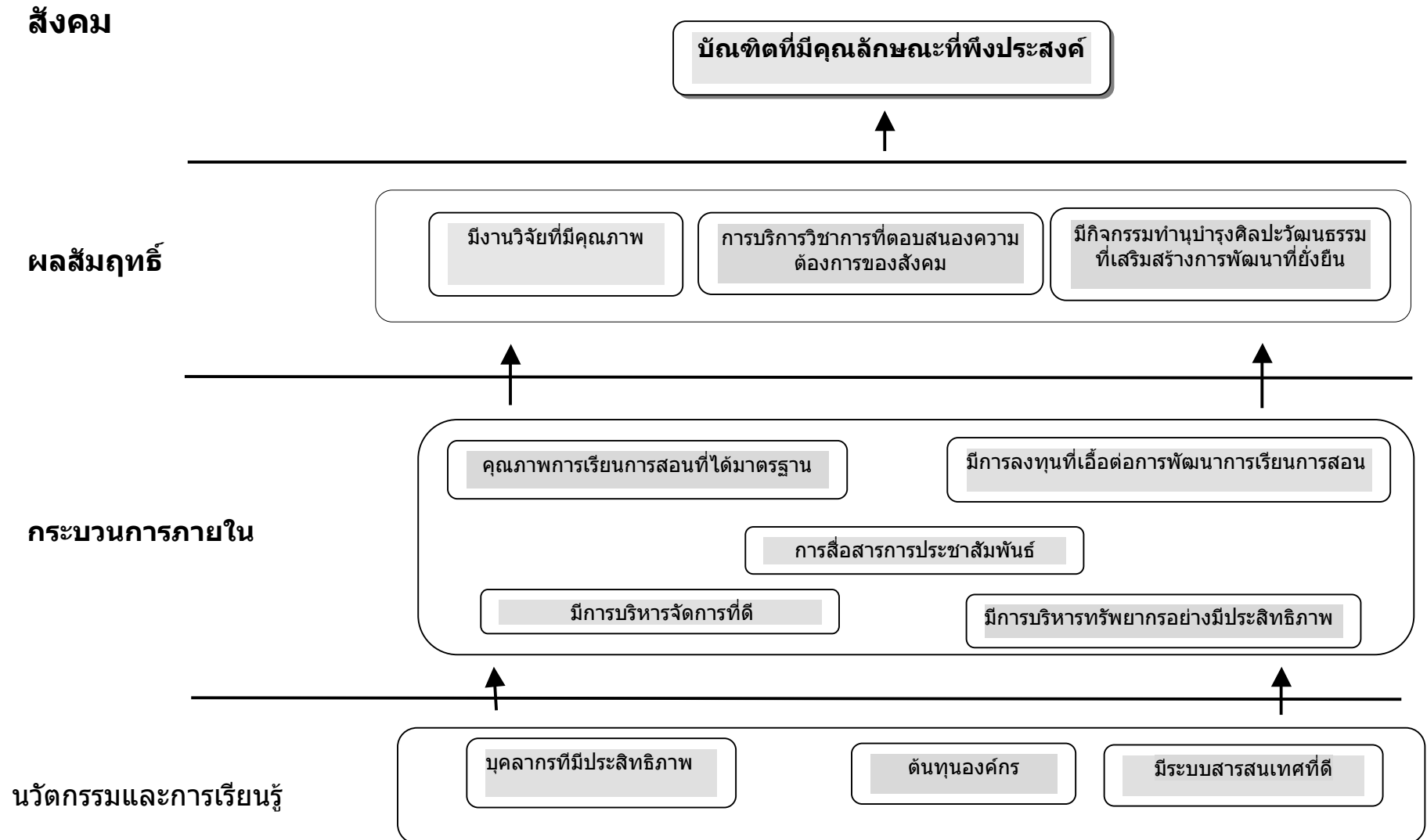


เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2549 คณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดสัมมนา เรื่อง การสร้างนวัตกรรมการทำงานเชื่อมโยงแผนสู่การปฏิบัติ ให้กับคณะผู้บริหาร คณะกรรมการประจำคณะ ประธานคณะกรรมการแต่ละชุด หัวหน้ากลุ่มภารกิจและหัวหน้าส่วนงานต่าง ๆ ผลจากการสัมมนา

- 1.1) หลักการทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550 รองศาสตราจารย์บังอร ศรีพานิชกุลชัย ได้กล่าวเปิดการสัมมนา และให้กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550 จะต้องสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลง
 - ทันต่อความก้าวหน้าของวิทยาการ การพึ่งตนเอง
 - การปรับระบบต่างๆ
 - ส่งเสริม ศักยภาพบุคลากร
 - คุณภาพชีวิตในการทำงาน
- 1.2) การสร้างนวัตกรรมการทำงานกับการเชื่อมโยงสู่การปฏิบัติการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ วงษ์อาษา ได้ให้หลักการและแนวคิดในการทำแผนควรมีประเด็นที่แปลกใหม่เพื่อสร้างงานพัฒนาในองค์กรและหลักการหลอหลอมความคิดของบุคลากรในองค์กร กระบวนการทัศน์
- 1.3) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญชัย จารุภาชน์ ได้บรรยายหลักการการจัดทำแผนงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์โดยใช้หลัก Balanced Scorecard และเสนอแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) คณะเภสัชศาสตร์ ตามที่ปรากฏ



แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) ปี 2550 คณะเภสัชศาสตร์



หลังจากนั้น ที่ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันพิจารณา แสดงความคิดเห็น ปรับปรุงเพิ่มเติมและเห็นชอบแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map) ที่กล่าวข้างต้น

2) การจัดทำแผนงานของแต่ละฝ่าย / คณะกรรมการ / ส่วนงาน

หลังจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2549 คณะเภสัชศาสตร์ ได้แจ้งให้แต่ละฝ่าย / คณะกรรมการ / ส่วนงาน จัดทำแผนงานของแต่ละฝ่าย ตามตัวชี้วัด (KPIs) ของแต่ละฝ่าย ที่ได้รับมอบหมายตามแบบฟอร์มการกำหนด KPIs (CSF) ระดับผลผลิตและกลยุทธ์การดำเนินการเพื่อให้ KPIs รองบรรลุ และแผนประมาณการงบประมาณ ตามผลผลิตและตามกลยุทธ์ของคณะเภสัชศาสตร์ โดยให้แต่ละฝ่าย จัดส่งแผนงานให้ฝ่ายบริหารและแผนงาน ภายในวันที่ 26 ตุลาคม 2549

ส่วนการดำเนินการจัดทำแผนงาน ของแต่ละฝ่าย / คณะกรรมการ / ส่วนงาน มีการดำเนินการในหลายรูปแบบ เช่น การประชุมระดมสมอง ในระดับอนุกรรมการ ระดับคณะกรรมการ ส่วนงาน เช่น การสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุน มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2549 โดยมีเป้าหมายในแผนงานปี 2550 เสริมสร้างบุคลากรเพื่อก้าวสู่คณะต้นแบบ และการประชุมระดมสมองของคณะอนุกรรมการพัฒนานักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์ เป็นต้น



3) การพิจารณากลับกรองแผนงาน

การพิจารณากลับกรองแผนงาน เมื่อแต่ละฝ่าย / คณะกรรมการ / ส่วนงาน ได้ส่งโครงการ/กิจกรรม ตามแผนประมาณการงบประมาณตามผลผลิตและกลยุทธ์ที่แต่ละฝ่าย รับผิดชอบ คณะกรรมการจัดทำแผนงาน ได้ประชุมพิจารณากลับกรองโครงการและนำเสนอต่อคณาจารย์และบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์

4) การพิจารณาแผนงานภาพรวม

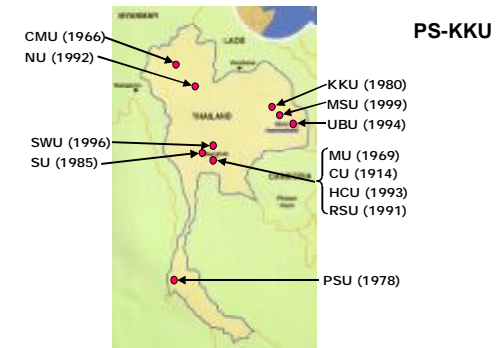
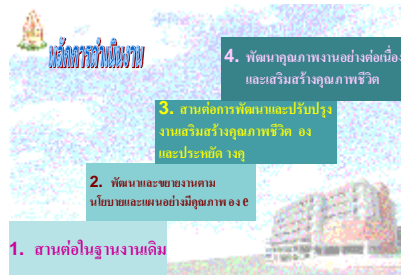
คณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนงานประจำปี 2550 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 เพื่อคณะผู้บริหารได้เสนอกรอบทิศทางในการพัฒนาองค์กร ในปี 2550 และนำเสนอแผนงานของแต่ละฝ่าย โดยในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าวมีการดำเนินงานหลัก ๆ ประกอบด้วย

4.1) กรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรปี 2550

รองศาสตราจารย์ ดร. บังอร ศรีพานิชกุลชัย ได้กล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการและบรรยายพิเศษ กรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร ในปี 2550 มีประเด็นสรุปในประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

4.1.1) หลักการบริหารองค์กร การสร้างเครือข่าย

การบริหารจัดการองค์กร จะใช้หลักการการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการองค์กรตามความเหมาะสม เน้นการสร้างคุณธรรมจริยธรรม สิ่งแวดล้อม เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรตามศักยภาพของแต่ละคนและสายงาน โดยในปีงบประมาณ 2550 คณะเภสัชศาสตร์ จะเพิ่มประมาณที่พัฒนานาบุคลากรรายบุคคล โดยสายอาจารย์ เดิม สายอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.,รศ.) จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณคนละ 10,000 ต่อคนต่อปี สายอาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับการสนับสนุนคนละ 7,000 บาทต่อคนต่อปี ในปีงบประมาณ 2550 จะปรับเป็นสายอาจารย์ จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ คนละ 15,000 บาทต่อคนต่อปี และสายสนับสนุน จากเดิมคนละ 5,000 บาทต่อคนต่อปี ปรับเป็น 7,500 บาทต่อคนต่อปี การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ดังรายละเอียดในแผนภูมิที่ปรากฏต่อไปนี้



4.1.2) ทิศทางการพัฒนาปี 2550

แผนการพัฒนาองค์กร ในปี 2550 การบริหารจัดการองค์กรคุณภาพ คณะเภสัชศาสตร์ ได้การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการโดยได้ประกาศใช้โครงสร้างการบริหารจัดการที่ไม่มีภาควิชา เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 เป็นต้นมา คณะเภสัชศาสตร์ จะต้องมีการพัฒนาระบบการจัดการอย่างต่อเนื่อง เช่น การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การจัดทำมาตรฐานการทำงาน (SOP) การจัดทำเงื่อนไขการปฏิบัติงาน (TOR) ให้สอดคล้องกับระบบการประเมินทั้งการประเมินตามตัวชี้วัด จาก ก.พ.ร. สมศ. มหาวิทยาลัย และวิชาชีพ ตามที่คณะได้วิเคราะห์และจัดกลุ่มตัวชี้วัดออกเป็น 3 ระดับและได้ส่งให้แต่ละฝ่าย นำไปพิจารณาการจัดทำแผนงาน แล้วนั้น

4.1.3) เป้าหมายแผนพัฒนาปี 2550

เป้าหมายการพัฒนาในปี 2550 คือ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่ประสงค์ ตามที่มหาวิทยาลัย วิชาชีพ และสังคมต้องการ มีงานวิจัยที่มีคุณภาพและสามารถแก้ไขปัญหาของสังคม รวมทั้งการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ยั่งยืน

4.2) การนำเสนอแผนงานของแต่ละฝ่าย

การนำเสนอแผนงานของแต่ละฝ่าย ก่อนที่จะมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละฝ่าย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ขาญชัย จารุภาชนัน ได้นำเสนอหลักการการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2550 โดยใช้หลักการจัดทำแผนโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัด (KPIs) ของ ก.พ.ร. สมศ. มหาวิทยาลัยและวิชาชีพ โดยมีเป้าหมายของแผนการพัฒนาตามที่ท่านคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ได้กำหนดไว้

หลังจากนั้นแต่ละฝ่ายได้นำเสนอแผนงานของต่อผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ ร่วมวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโครงการก่อนบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี 2550

4.3) การจัดทำข้อตกลงเงื่อนไขการปฏิบัติงาน (TOR)

การจัดทำข้อตกลงเงื่อนไขการปฏิบัติงาน (TOR) ของแต่ละสายงานและรายบุคคล สืบเนื่องมาจากการจัดทำข้อตกลงเงื่อนไขการปฏิบัติงานในช่วงที่ผ่านมาขาดความเชื่อมโยงกับแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และตัวชี้วัดที่คณะเภสัชศาสตร์ รายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในปี 2550 คณะเภสัชศาสตร์ จึงได้พัฒนาการจัดทำ TOR ให้สอดคล้องกับแผนงานและตัวชี้วัด ระดับคณะแปลงไปสู่ตัวชี้วัดรายบุคคล โดยมีการแบ่งกลุ่มเพื่อชี้แจงการจัดทำ TOR ออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มอาจารย์ และกลุ่มสายสนับสนุน ดังรายละเอียดในภาพประกอบ



แผนภูมิการจัดทำแผนงานประจำปี 2550

