**แบบฟอร์ม S1**

**แบบรายงานผลการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**รอบประเมิน................. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ........................ (ตั้งแต่ ..............................................................)**

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)......................................................ตำแหน่ง..........................................เลขประจำตำแหน่ง........................

ปฏิบัติงานที่......................................................... คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.......

| **ประเด็นการประเมิน** | **อธิบายเพื่อแสดงผลงานที่ได้ทำสอดคล้องกับประเด็นที่ประเมิน** |
| --- | --- |
| **1. ปริมาณงาน**  |  |
| 1. งานประจำ
 |  |
| 1. งานเชิงพัฒนา/งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม
 |  |
| 1. งานที่เป็นส่วนรวมของคณะฯ

เกณฑ์3.1 การมีส่วนร่วมกับงานส่วนรวมของคณะที่เชิญชวนให้ทำกิจกรรมร่วมกัน3.2 การเข้าร่วมอบรมตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อ |  |
| **2. คุณภาพงาน**  |   |
| * 1. ความถูกต้อง
 |  |
| 2.2 การตรงต่อเวลา |  |
| 2.3 การใช้ทรัพยากร |  |
| 2.4 ผลงานที่ตรงตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน |  |
| **3. สมรรถนะในการปฏิบัติงาน**  |  |
| 1. การบริการที่ดี
 |  |
| 1. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 |  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 |  |
| 1. การทำงานเป็นทีม
 |  |
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 |  |
|  |  |

ลงชื่อ..................................................ผู้รับการประเมิน ลงชื่อ.................................................ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

 ( ) ( )

วันที่............เดือน...........................พ.ศ........................ วันที่.........เดือน...........................พ.ศ.....................